

*Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.*



### Objectifs et Résultats attendus :

1. Comprendre les enjeux de la conduite du changement
2. Préparer le plan d'actions pour conduire le changement
3. Lever les résistances au changement
4. Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement



### Les points forts de cette formation :

1. Les mises en situation aident à se projeter et complètent parfaitement la théorie.
2. Exemple d'outils à créer pour manager

*Formation non disponible en distanciel.*

## DÉTAILS



14 heures



8 personnes



Entreprise  
Particuliers  
Managers qui souhaitent accompagner une équipe pendant une situation de changement

### Nos méthodes & nos moyens pédagogiques

- La pédagogie est basée sur l'échange et la participation : pour une mise en situation à partir de cas professionnels et création d'outils adaptés aux besoins du participant.
- D'un support personnalisé
- Mise en situation à partir de cas professionnels

*Nos formations sont ludiques et conviviales grâce à un rétroprojecteur, le formateur fait les démonstrations avec les participants.*

*Les supports de cours peuvent être remis en format papier ou sur notre plateforme LMS.*



### PRÉSENTATION

Naviguez avec succès à travers les transformations de votre organisation grâce à notre formation "Conduite du changement". Cette formation vous outillera pour comprendre les enjeux fondamentaux du changement en entreprise et vous guidera dans la préparation et l'exécution d'un plan d'action efficace.

Vous découvrirez comment identifier les différentes catégories d'acteurs et leurs réactions face au changement, lever les résistances et mobiliser vos équipes pour un engagement commun.

Grâce à des mises en situation pratiques, vous pourrez tester et affiner vos stratégies en temps réel, complétant ainsi votre compréhension théorique par des expériences concrètes. Des outils spécifiques pour accompagner le changement seront également abordés, vous permettant de structurer votre approche et de mesurer l'impact de vos actions avec précision.

En amont de la formation, un autodiagnostic vous aidera à déterminer vos besoins et attentes spécifiques. La formation visera à vous doter des compétences nécessaires pour comprendre les enjeux du changement, élaborer un plan d'action efficace, et gérer les résistances. Vous apprendrez à mobiliser les équipes, à utiliser des outils adaptés pour accompagner le changement, et à évaluer les impacts sur les collaborateurs. À l'issue de la formation, vous recevrez un Open Badge délivré par ADONIS, attestant de vos compétences, que vous pourrez afficher sur LinkedIn pour valoriser votre profil professionnel.

Que vous soyez un manager cherchant à faciliter les transitions ou un chef de projet souhaitant intégrer des stratégies de changement dans vos initiatives, cette formation vous donnera les clés pour piloter le changement avec succès et dynamisme.

Notre approche pédagogique est centrée sur l'échange et la participation active des participants. Elle inclut plusieurs éléments clés pour garantir une formation efficace et adaptée à vos besoins :

- **Échange et participation** : La formation est interactive, favorisant les discussions et les échanges entre les participants et le formateur.
- **Mise en situation à partir de cas professionnels** : Les participants travaillent sur des situations réelles et des cas concrets issus du monde professionnel, permettant une application pratique des compétences acquises.
- **Création d'outils adaptés** : Les outils et supports pédagogiques sont personnalisés en fonction des besoins spécifiques de chaque participant, assurant une pertinence et une utilité maximale.

### PROGRAMME

#### EN AMONT DE LA FORMATION :

- Un autodiagnostic pour déterminer vos besoins et attentes

#### PENDANT L'ACTION DE FORMATION :

- Débriefing de l'audit & contenu

#### LE CHANGEMENT EN ENTREPRISE

- La notion de changement et les enjeux de la conduite du changement
- Les interactions entre la conduite de projet et la conduite du changement
- Les principaux types de changement (souhaité / obligé...) et leurs différences afin de cerner l'approche à adopter pour les accompagner
- Le choix d'une méthodologie de conduite du changement
- Accompagner le processus dans toutes ses étapes

*Exercice / outils*

#### ÉVALUER LES IMPACTS DU CHANGEMENT ET ANALYSER LES CAUSES DES RÉSISTANCES

- Définir le périmètre et les objectifs du projet.
- La résistance au changement : causes et manifestations
- L'évaluation des impacts humains du changement sur les équipes

*Mise en situation*

#### ACQUÉRIR DES TECHNIQUES ET OUTILS POUR SOUTENIR LA MISE EN APPLICATION AUPRÈS DE SON ÉQUIPE

- Le plan d'action autour de la boussole du changement
- Définir des indicateurs. / Associer objectifs et indicateurs. / outils d'accompagnement au changement
- Formaliser le tableau de bord pour un pilotage efficace de la démarche.

*Mise en situation / Outils*

*Vous êtes en situation de handicap ? Notre centre dispose des installations nécessaires pour faciliter votre visite. Pour préparer au mieux votre arrivée et garantir l'accessibilité de notre centre de formation, n'hésitez pas à nous préciser les aménagements spécifiques dont vous pourriez avoir besoin.*

**contact@adonisformation.fr**

**Tél : 02 32 92 55 02**

**17 rue de Fleurus, 76600 Le Havre**

**[www.adonisformation.fr](http://www.adonisformation.fr)**