

Prérequis : Il est recommandé de maîtriser les bases du management pour suivre la formation de tuteur en entreprise.



Objectifs et Résultats attendus :

1. Acquérir les méthodes pédagogiques pour réussir le transfert des compétences aux nouveaux salariés
2. Accueillir, intégrer, suivre et évaluer l'apprenant
3. Savoir adapter sa communication à chaque génération



Les points forts de cette formation :

1. Création du contenu de formation grâce à l'audit
2. La formation est individualisée
3. Création d'outils adaptés au profil du métier
4. Maximum 8 personnes pour garantir un accompagnement de qualité

Formation non disponible en distanciel.

DÉTAILS



14 heures



8 personnes



Entreprises
Particuliers

Nos méthodes & nos moyens pédagogiques

- La pédagogie est basée sur l'échange et la participation : pour une mise en situation à partir de cas professionnels et création d'outils adaptés aux besoins du participant.
- D'un support personnalisé
- Mise en situation à partir de cas professionnels

Nos formations sont ludiques et conviviales grâce à un rétroprojecteur, le formateur fait les démonstrations avec les participants.

Les supports de cours peuvent être remis en format papier ou sur notre plateforme LMS.

PRÉSENTATION

Optimisez votre rôle de tuteur avec notre formation complète de 14 heures, spécialement conçue pour les personnes chargées d'accueillir et de former des stagiaires, intérimaires ou collègues. Cette formation vous permettra de maîtriser toutes les fonctions clés du tutorat, depuis l'accueil et l'intégration jusqu'à l'évaluation des compétences. Vous apprendrez à identifier les besoins des apprenants, définir des objectifs de formation clairs, et adapter votre approche pédagogique à chaque situation.

La formation couvre les principes de l'ingénierie pédagogique, vous aidant à choisir les méthodes et outils adaptés pour organiser la progression et transmettre vos compétences efficacement. Vous découvrirez la méthode en trois temps (Faire voir, Faire avec, Faire dire, et Faire faire), et apprendrez à évaluer les comportements et les acquis des apprenants en distinguant faits, jugements et opinions.

Vous serez formé à utiliser divers outils de tutorat, tels que le guide du tuteur, pour structurer l'accueil, le parcours d'intégration, et le suivi pédagogique. En outre, vous apprendrez à adapter votre communication en fonction des différentes générations pour maximiser l'impact de vos interventions.

À la fin de cette formation, vous recevrez un Open Badge, une certification numérique qui atteste de vos compétences en tutorat et peut être affichée sur LinkedIn. Ce badge valorise vos acquis, savoir-faire et soft skills, renforçant ainsi votre profil professionnel et vos capacités à transmettre efficacement des compétences au sein de votre entreprise.

Vous êtes en situation de handicap ? Notre centre dispose des installations nécessaires pour faciliter votre visite. Pour préparer au mieux votre arrivée et garantir l'accessibilité de notre centre de formation, n'hésitez pas à nous préciser les aménagements spécifiques dont vous pourriez avoir besoin.

PROGRAMME

IDENTIFIER LE RÔLE ET LES MISSIONS DU TUTEUR

- Définir le rôle, les missions : Intégrer (Accueillir, guider, renseigner)
- Organiser (Identifier les objectifs de formation)
- Accompagner (Suivre le parcours)
- Évaluer (Évaluer les compétences)
- Identifier les besoins de l'apprenant (attentes, capacité à s'investir...)

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

- Objectifs pédagogiques
- Questionner et reformuler les attentes
- Savoir observer et écouter
- Méthodes pédagogiques (Choisir les techniques et élaborer les outils de formation adaptés à chaque situation)
- Organiser la progression pédagogique

SAVOIR TRANSMETTRE SES COMPÉTENCES

- Identifier les compétences clés à transmettre
- S'appuyer de l'expérience de l'apprenant pour acquérir une méthode de transmission
- Méthode en 3 temps (Faire voir / Faire avec et faire dire / Faire faire)

ÉVALUER LA PROGRESSION

- Différencier les faits, les jugements, les opinions
- Évaluer les comportements
- Savoir adapter sa communication à chaque génération : Comprendre leur rapport au travail, leur mode de fonctionnement

LES OUTILS DU TUTORAT (LE GUIDE DU TUTEUR)

- Préparation accueil / Parcours d'intégration / Suivi pédagogique / Grille d'évaluation

MESURER LES ACQUIS ET LA PROGRESSION

- Les 3 temps de l'évaluation
- Les bases de l'évaluation

À l'issue de cette formation, les participants maîtriseront les fonctions principales du tuteur et seront en mesure de :

- Identifier les besoins de l'apprenant
- Positionner son rôle de tuteur au sein de l'entreprise
- Favoriser la transmission des savoirs et l'acquisition de compétences
- Évaluer les acquis

contact@adonisinformation.fr

Tél : 02 32 92 55 02

17 rue de Fleurus, 76600 Le Havre

www.adonisinformation.fr