

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



Objectifs et Résultats attendus :

1. Identifier le niveau de maturité des collaborateurs
2. Adapter son leadership
3. Développer les compétences
4. Utiliser la dynamique du management situationnel



Les points forts de cette formation :

1. Les mises en situation aident à se projeter et complètent parfaitement la théorie.
2. Exemple d'outils à créer pour manager

Formation non disponible en distanciel.

DÉTAILS



14 heures



8 personnes



Entreprises

Particuliers

Personnes en situation d'encadrement qui souhaitent développer leur impact personnel et accroître l'efficacité de leurs collaborateurs

Nos méthodes & nos moyens pédagogiques

- La pédagogie est basée sur l'échange et la participation : pour une mise en situation à partir de cas professionnels et création d'outils adaptés aux besoins du participant.
- D'un support personnalisé
- Mise en situation à partir de cas professionnels

Nos formations sont ludiques et conviviales grâce à un rétroprojecteur, le formateur fait les démonstrations avec les participants.

Les supports de cours peuvent être remis en format papier ou sur notre plateforme LMS.



PRÉSENTATION

Transformez votre approche managériale avec notre formation "Management situationnel". **Cette formation vous apprend à ajuster votre leadership en fonction des besoins spécifiques de chaque collaborateur** et des situations variées que vous rencontrerez. **Vous découvrirez comment évaluer le niveau de compétence et de motivation de vos équipes pour adopter le style de management le plus efficace.**

À travers d'exercices pratiques et d'études de cas basées sur des expériences réelles, **vous apprendrez à devenir un leader flexible et réactif, capable de guider vos collaborateurs** vers l'autonomie tout en maintenant un haut niveau de motivation. Le contenu inclut l'identification des niveaux de maturité des collaborateurs, l'ajustement du style de management, et le développement des compétences individuelles et collectives. **Cette formation vous enseignera comment agir stratégiquement dans des environnements incertains**, en prenant des décisions éclairées et en anticipant les évolutions de l'entreprise. En appliquant la dynamique du management situationnel, vous saurez comment déléguer efficacement pour motiver, et comment identifier et traiter les signes de démotivation.

À l'issue de la formation, **vous obtiendrez un Open Badge d'ADONIS, certifiant vos compétences en management situationnel. Affichable sur LinkedIn, ce badge renforcera votre crédibilité en tant que manager adaptable et efficace.** Que vous soyez novice ou expérimenté, cette formation vous fournira les outils pour exceller dans un rôle de management dynamique.

Notre approche pédagogique est centrée sur l'échange et la participation active des participants. Elle inclut plusieurs éléments clés pour garantir une formation efficace et adaptée à vos besoins :

- **Échange et participation** : La formation est interactive, favorisant les discussions et les échanges entre les participants et le formateur.
- **Mise en situation à partir de cas professionnels** : Les participants travaillent sur des situations réelles et des cas concrets issus du monde professionnel, permettant une application pratique des compétences acquises.
- **Création d'outils adaptés** : Les outils et supports pédagogiques sont personnalisés en fonction des besoins spécifiques de chaque participant, assurant une pertinence et une utilité maximale.

PROGRAMME

EN AMONT DE LA FORMATION :

- Un autodiagnostic pour déterminer vos besoins et attentes

PENDANT L'ACTION DE FORMATION :

- Débriefing de l'audit & contenu

IDENTIFIER LE NIVEAU DE MATURITÉ DE SES COLLABORATEURS

- Différence entre une tâche, une mission et une activité
- Les 3 niveaux du périmètre d'intervention
- La compétence et la motivation
- Les niveaux de maturité

ADAPTER SON LEADERSHIP

- Identifier ses styles de management dominants à partir de test
- Comprendre les différents styles de management par le modèle du management situationnel
- Adapter son management à l'autonomie de son collaborateur

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

- Les caractéristiques du cycle de progression
- Le manager : catalyseur de compétences et de motivation
- La dynamique de régression
- Les comportements clés à adopter

DÉCIDER ET AGIR EN STRATÈGE

- Savoir décider dans un climat d'incertitude et prendre des risques calculés
- Se positionner dans les dynamiques et évolutions de l'entreprise
- Développer sa capacité de vision d'anticipation

UTILISER LA DYNAMIQUE DU MANAGEMENT SITUATIONNEL

- Déléguer pour motiver : L'obtention de l'engagement
- Déléguer pour motiver : Les conditions de réussite
- Agir pour remotiver : Les indicateurs de démotivation
- Agir pour remotiver : Les signes de reconnaissance

contact@adonisformation.fr

Tél : 02 32 92 55 02

17 rue de Fleurus, 76600 Le Havre

www.adonisformation.fr

Vous êtes en situation de handicap ? Notre centre dispose des installations nécessaires pour faciliter votre visite. Pour préparer au mieux votre arrivée et garantir l'accessibilité de notre centre de formation, n'hésitez pas à nous préciser les aménagements spécifiques dont vous pourriez avoir besoin.